



БЪЛГАРСКА
СТОПАНСКА
КАМАРА

съюз на българския бизнес

Изх. № 02-00-65/02.11.2015г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ

Вх. №

КТСД-553-08-63

дата

2.11.2015г.

ДО

Г-Н ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПК ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКА ПОЛИТИКА

Г-ЖА МЕНДА СТОЯНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И

Г-Н ЦВЕТАН ЦВЕТАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ „ГЕРБ“

Г-Н МИХАИЛ МИКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ “БСП ЛЯВА БЪЛГАРИЯ”

Г-Н ЛЮТВИ МЕСТАН
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ “ДПС”

Г-Н НАЙДЕН ЗЕЛЕНГОРСКИ
Г-Н РАДАН КЪНЕВ
СЪПРЕДСЕДАТЕЛИ НА ПГ „РБ“

Г-Н ВАЛЕРИ СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ “ПФ”

Г-ЖА КРАСИМИРА КОВАЧКА
Г-Н СВЕТЛИН ТАНЧЕВ
СЪПРЕДСЕДАТЕЛИ НА ПГ “БДЦ”

Г-Н БОРИСЛАВ БОРИСОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ “АБВ”

Г-Н ВОЛЕН СИДЕРОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ПГ “АТАКА”

Г-Н ИВАЙЛО КАЛФИН

ЗАМ.МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ И МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Г-Н ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ

МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

ОТНОСНО: Предложения за промени в КСО във връзка проекта на Закон за бюджета на ДОО за 2016г. на Асоциацията на организациите на българските работодатели /АОБР/

Във връзка с предстоящото разглеждане на проекта на Закон за бюджета на ДОО за 2016 г., с настоящото, изпращам общи позиции на работодателските организации членуващи в АОБР, за отмяна на определянето на минимални осигурителни доходи по длъжности и икономически дейности и внасяне на промени в Кодекса за социално осигуряване.

С УВАЖЕНИЕ,

БОЖИДАР ДАНЕВ

Изпълнителен председател,

от името и по поръчение на АОБР



Адрес: 1000 София, ул. Алабин 16-20, тел.: +359 2 932 09 11, факс: +359 2 987 26 04

E-mail: office@bia-bg.com, web site: www.bia-bg.com, FB: www.facebook.com/BusinessBulgaria

АСОЦИАЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ РАБОТОДАТЕЛИ - АОБР¹



АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА -
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС



БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО -
ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА

ПОЗИЦИИ

Относно: Предложения за промени в Кодекса за социално осигуряване във връзка с внесен проект на Закон за бюджета на ДОО за 2016 г.

Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) категорично отхвърля предложения ръст на минималните осигурителни доходи (МОД) по длъжности и икономически дейности през 2016 г., включен в проекта на Закон за бюджета на ДОО за 2016 г.

Предвиденият среден ръст на МОД по длъжности и икономически дейности от 8,6% за 2016 г. спрямо 2015 г. **подменя постигнатите договорености.** Договореният ръст за 48 икономически дейности от 6,2% е завишен административно на 7,5% за длъжности с договорени по-ниски стойности чрез въвеждане на праг от 420 лв., отговарящ на прогнозния размер на минималната работна заплата за 2016 г. За останалите 37 икономически дейности, в които не са постигнати споразумения, е предложено административно увеличение от 7,5%.

Административният среден ръст на МОД не съответства на динамиката на производителността на труда (при очакван ръст за 2015-2016 г. до 1%, според пролетната макроикономическа прогноза на ЕК), добавената стойност, БВП, заетостта, както и на очаквания ръст на потребителските и производствените цени.

Организациите, членуващи в АОБР, многократно са заявявали, че този подход, прилаган от 2003 г., вкл. и след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., ограничава заетостта в региони, сектори, предприятия и групи в неравностойно положение на пазара на труда, с нискоквалифицирана и ниско платена заетост. Тази аргументация е представяна многократно и в препоръки на ЕК, СБ и МВФ, както и в проучвания, възложени от МТСП и МФ.

Ефективният контрол, браншовото и фирмено колективно трудово договаряне следва да бъдат използвани като основен инструмент за борба с нелоялната конкуренция и недеklarирания труд, чрез които се избягва осигуряване върху реално изплатените трудови възнаграждения. В тази връзка АОБР:

1. Заявява отново подкрепа за ефективно колективно трудово договаряне, за отговорни и балансирани споразумения по размера на минималните работни заплати, отговарящи на икономическото състояние и перспективи на съответните предприятия и браншове, валидни само за участниците в съответните договорености.
2. Настоява компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им функции с цел драстично ограничаване на осигурителните измами и отклоняването от данъчни и осигурителни задължения.
3. Заявява категорична обща позиция за отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, считано от 01.01.2016 г.
4. Ще обсъди общ призив към всички браншови организации на работодателите за преразглеждане на досегашната практика и преустановяване на всички бъдещи преговори по тяхното определяне.

30 октомври 2015 г.

¹ Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) е учредена през 1995 г., като обединение на официално признатите за представителни организации на работодателите в Република България. АОБР е член на Международната организация на работодателите, която участва в работата на Международната конференция на труда и Международната организация на труда. Съгласно Устава на АОБР, организацията се председателства на ротационен принцип, като всяка година координацията поема един от членовете. През 2015 г. ротационен председател е БСК.